УТВЕРЖДАЮ
Начальник МКУ Управления образования

И.А. Тренина

11.11.2018

План методической работы с резервом руководящих кадров в Ковдорском районе на 2018-2019 годы

Цель: подготовка резерва на должность руководителя (директора, заведующего) образовательной организации, заместителя руководителя (директора, заведующего) образовательной организации, готового решать проблемы модернизации образования на основе современной науки и инновационной практики

Задачи:

1.Обучение будущих администраторов основам современного менеджмента по следующим направлениям:

– повышение уровня профессиональной компетентности;
– повышение уровня управленческой компетентности;
– овладение практическими навыками работы в должности, на которую работник зачислен в резерв;
– тренинги эффективного управления (психологические тренинги).

2. Создание условий для реального профессионального роста и продвижения, раскрытия творческих возможностей управленческих кадров.

3.Формирование потребности в непрерывном самообразовании.

№	Тема занятия	Форма занятия	Ответственные	Дата проведения	Место проведения занятия
1.	Актуальные вопросы управления образовательной организацией в современных условиях, Организация комфортной образовательной среды в образовательном учреждении.	Круглый стол	Капустина Р.Ф.	декабрь 2018	МБУ УО отдел ОДОиВ
2.	Основные виды документации образовательной организации	Семинар-практикум	Ермачкова О.И., Чепенко А.Л.	январь 2019	МБОУ ООШ №2, МАДОУ №5
3.	Информационные технологии в управлении образованием. Государственная итоговая аттестация.	Семинар	Клементьев А.В., Комарова И.В.	февраль 2019	МБОУ СОШ №4, МБДОУ №14
4.	Деловая коммуникация в профессиональной деятельности руководителя.	Деловая игра	Капустина Р.Ф.	март 2019	МБУ УО отдел ОДОиВ

	Имидж современного руководителя образовательной организации				
5.	Обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом"	Курсы повышения квалификации	Капустина Р.Ф., рук. ОО	В течение учебного года	ИРО
6.	Привлечение резерва руководящих кадров: -к выступлению на семинарах, конференциях, педагогических советах; -к участию в разработке проектов нормативных правовых актов, работе комиссий, рабочих групп; -исполнению обязанностей по руководящей должности на период отсутствия основного работника; - к участию в конкурсах профессионального мастерства	самообразование	Капустина Р.Ф., рук. ОО	В течение учебного года	ОО
7.	Круглый стол «Я готов быть руководителем?»	Круглый стол	Капустина Р.Ф., рук. ОО	Сентябрь 2019	МБУ УО отдел ОДОиВ