

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
КОВДОРСКОГО РАЙОНА**

**ПРИКАЗ**

14.01.2021

№ 12

г. Ковдор

**Об утверждении плана  
развития единой муниципальной методической службы, положения о  
мониторинге эффективности деятельности единой муниципальной  
методической службы, критериев мониторинга**

В целях создания единого методического пространства, направленного на сопровождение работы единой муниципальной методической службы, создания условий для непрерывного развития профессионализма педагогических и руководящих работников системы образования Ковдорского района, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить план развития единой муниципальной методической службы (Приложение 1).

1. Утвердить положение о мониторинге эффективности деятельности единой муниципальной методической службы (Приложение 2).

2. Утвердить критерии мониторинга эффективности деятельности единой муниципальной методической службы (Приложение 3).

3. Главному специалисту МКУ Управления образования Р.Ф. Капустиной:

3.1. обеспечить исполнение Плана единой муниципальной методической службы (далее – План ЕММС);

3.2. обеспечить проведение мониторинга эффективности деятельности единой муниципальной методической службы (далее - Мониторинг) и предоставление аналитической справки по результатам Мониторинга ежегодно не позднее 20 сентября текущего года;

3.3. подготовить по результатам Мониторинга ежегодно не позднее 01 октября текущего года адресные рекомендации руководителям образовательных организаций.

4. Руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных МКУ Управлению образования:

4.1. обеспечить проведение мониторинга эффективности деятельности методической службы образовательной организации, предоставить

аналитические материалы по итогам проведенного мониторинга в МКУ Управление образования не позднее 10 сентября текущего года.

5. Специалисту МКУ Управления образования Ковдорского района, Рудакову И.А., поместить данный приказ на сайте МКУ Управления образования Ковдорского района.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

**Начальник МКУ Управления  
образования Ковдорского района**



**И. А. Тренина**

Приложение 1  
к приказу МКУ  
Управления образования  
Ковдорского района  
от 14.01.2021 № 12

### План мероприятий по развитию единой муниципальной методической службы на 2021 – 2023 годы

| № п/п | Содержание работы  | Сроки исполнения               | Исполнители   |
|-------|--|--------------------------------|---|
| I.    | <b>Система методической работы</b>   |                                |   |
| 1.1.  | Разработка и утверждение положения о единой муниципальной методической службе (далее - ЕММС)             | Декабрь 2020                   | МКУ Управление образования                              |
| 1.2.  | Разработка плана мероприятий по развитию ЕММС  | Январь 2021                    | МКУ Управление образования                              |
| 1.3.  | Разработка и утверждение положения о мониторинге ЕММС, критериев мониторинга                             | Январь 2021                    | МКУ Управление образования                              |
| 1.4.  | Исполнение плана мероприятий по развитию ЕММС  | 2021-2023                      | МКУ Управление образования, образовательные организации |
| 1.5.  | Разработка и утверждение положения о методической службе образовательной организации (далее - МСОО)      | Февраль 2021                   | Образовательные организации                             |
| 1.6.  | Разработка в образовательной организации плана методических мероприятий                                  | Февраль 2021                   | Образовательные организации                             |
| 1.7.  | Осуществление мониторинга эффективности деятельности методических служб образовательных организаций      | Август-сентябрь 2021, ежегодно | МКУ Управление образования, образовательные организации |
| 1.8.  | Анализ результатов мониторинга эффективности деятельности методических служб образовательных организаций | Сентябрь 2021, ежегодно        | МКУ Управление образования                              |
| 1.9.  | Подготовка адресных рекомендаций для принятия  | До 01 октября                  | МКУ Управление образования                              |

|       |   |                |   |
|-------|---|----------------|---|
|       | управленческих решений по результатам анализа мониторинга МСОО  | 2021, ежегодно |   |
| 1.10. | Проведение методических консультаций, семинаров для заместителей руководителей, руководителей методических структур по организации методической работы в ОО | ежегодно       | МКУ Управление образования                              |
| 1.11. | Создание системы поддержки и методического сопровождения молодых специалистов в муниципалитете, образовательных организациях                                | 2021-2023      | МКУ Управление образования, образовательные организации |
| 1.12. | Создание в муниципалитете, образовательных организациях системы методического сопровождения наставничества  | 2021-2023      | МКУ Управление образования, образовательные организации |

---

**Положение  
о мониторинге эффективности деятельности  
единой муниципальной методической службы**

**1. Общие положения**

Положение о мониторинге эффективности деятельности единой муниципальной методической службы Ковдорского района разработано в соответствии с проектом Положения о единой региональной методической службе системы образования Мурманской области.

Деятельность единой муниципальной методической службы Ковдорского района направлена на достижение следующих важных результатов:

- рост профессиональной компетентности работников системы образования Ковдорского района;
- формирование эффективной системы непрерывного повышения квалификации педагогических кадров;
- создание оптимальной модели сетевой организации методической работы;
- содействие внедрению в образовательный процесс новых образовательных технологий;
- содействие созданию единого информационного образовательного пространства;
- обобщение и тиражирование в муниципальной системе лучших педагогических и управленческих практик, в том числе опыта работы инновационных площадок;
- создание системы сопровождения и стимулирования инновационной деятельности в муниципальной системе образования;
- осуществление мониторинга состояния муниципальной системы образования;
- участие в подготовке и проведение муниципальных педагогических конференций, профессиональных конкурсов, и т.д.;
- организация системы поддержки молодых педагогов, системы наставничества.

**2. Объект мониторинга**

Деятельность (содержание и результат) единой муниципальной методической службы Ковдорского района

**3. Цель, задачи мониторинга**

Получение объективной и достоверной информации об эффективности деятельности единой муниципальной методической службы Ковдорского района и её влияние на развитие качества образования.

Задачи:

- формирование единой системы оценки методического пространства и обеспечение единой системы управления методическим сопровождением педагогов;
- содействие инновационному развитию муниципальной системы образования;
- развитие мотивации к поиску новых форм и содержания методической поддержки педагога.

#### **4. Принципы обеспечения мониторинга**

- реалистичность требований, критериев и показателей мониторинга;
- открытость и прозрачность мониторинговых процедур;
- полнота и достоверность информации о состоянии и качестве методической работы, полученной в результате мониторинговых исследований;
- открытость и доступность информации о результатах мониторинговых исследований для заинтересованных групп пользователей.

#### **5. Ожидаемый результат**

Обеспечение целостной единой системы мониторинга, обеспечивающей объективное информационное отражение состояния и результатов деятельности единой муниципальной методической службы;

- аналитическое обобщение результатов деятельности образовательных организаций и субъектов системы образования;
- разработка прогноза методического сопровождения профессиональной деятельности педагогов и развитие их профессионализма, обеспечивающего повышение качества образования.

#### **6. Критерии эффективности деятельности единой муниципальной методической службы**

- Соответствие содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций;
- наличие системы поддержки молодых педагогов и системы наставничества;
- развитие и поддержка школьных и муниципальных методических объединений;
- наличие системы аналитической деятельности;
- наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности школьных и муниципальных методических объединений;
- организация работы по инновационному развитию системы образования.

#### **7. Система оценивания показателей**

Каждый критерий делится на показатели, отражающие степень разработанности того или иного направления деятельности методической службы.

Наличие подтверждения каждого показателя оценивается одним баллом. Общее количество баллов суммируется, анализируется состояние муниципальной и школьной методических служб, формируются дефициты и

потребности, принимаются управленческие решения по результатам мониторинга.

#### **8. Периодичность и сроки проведения мониторинга**

Мониторинг эффективности деятельности единой муниципальной методической службы проводится один раз в год (июнь-август). Приказом отдела образования назначается лицо из специалистов отдела образования, ответственное за проведение мониторинга.

По результатам мониторинга составляется аналитический отчёт о работе единой муниципальной методической службы, разрабатываются адресные рекомендации по совершенствованию системы методической работы в муниципалитете.

---

**Критерии и показатели эффективности деятельности единой  
муниципальной методической службы**

| №<br>п/п | Критерии   | Показатели  | Оценка                             | Итоги |     |
|----------|--|---|------------------------------------|-------|-----|
|          |  |   |                                    | 1 б   | 1 б |
| 1.       | Наличие системы планирования и аналитической деятельности                      | Наличие системы планирования ЕММС   | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |       |     |
|          |  | Наличие анализа деятельности ЕММС по итогам учебного года   | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |       |     |
| 2.       | Организация работы по инновационному развитию системы                          | Организация и проведение муниципальных методических событий: конференции, мастер-классы, практико-ориентированные семинары, конференции и др. | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |       |     |
|          |  | Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства   | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |       |     |
|          |  | Организация и проведение муниципальных конкурсов для обучающихся  | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |       |     |
|          |  | Организация и проведение научно-практических конференций для обучающихся  | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |       |     |
|          |  | Результативность участия в муниципальных конкурсах профессионального мастерства   | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |       |     |
|          |  | Участие в региональных и всероссийских конкурсах профессионального мастерства   | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |       |     |
|          |  | Результативность участия в региональных и всероссийских конкурсах профессионального мастерства  | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |       |     |
|          |  |   |                                    |       |     |
| 3.       | Наличие системы наставничества и поддержки молодых и вновь прибывших педагогов | Наличие планов работы с молодыми и вновь прибывшими педагогами в рамках ЕММС  | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |       |     |
|          |  | Активность участия педагогов в профессиональных конкурсах   | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |       |     |
|          |  | Изучение профессиональных   | Наличие – 1                        |       |     |

|    |  |  |                                    |  |  |
|----|--|--|------------------------------------|--|--|
|    |  | дефицитов и профессиональных потребностей членов ЕММО  | б,<br>отсутствие – 0 б             |  |  |
|    |  | Проведение методических семинаров для профессионального сообщества                                     | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |  |  |
| 4. | Организация работы творческих и проблемных групп в рамках ММО  | Наличие творческих и проблемных групп в рамках ММО, ШМО  | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |  |  |
| 5. | Наличие работы по изучению, обобщению и распространению лучшего педагогического опыта, педагогических практик в рамках ММО | Количество педагогических работников, чей опыт был изучен/распространен в течение учебного             | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |  |  |
|    |  | Наличие педагогических практик, изученных в рамках ММО, ШМО  | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |  |  |
| 6. | Эффективность сетевого взаимодействия с профессиональными педагогическими сообществами                                     | Количество методических мероприятий, проведенных совместно с другими ММО, ШМО                          | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |  |  |
|    |  | Количество методических мероприятий, проведенных совместно с участием представителей других МО области | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |  |  |
| 7. | Уровень подготовки и проведения заседаний ММО, ШМО (анализ протоколов)   | Количество научно-методических заседаний ММО, ШМО  | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |  |  |
|    |  | Количество практико-ориентированных заседаний ММО, ШМО   | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |  |  |
| 8. | Своевременность и качество отчетности  | Наличие аналитического отчета по итогам работы ММО, ШМО, предоставление отчёта в установленный срок    | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |  |  |
| 9. | Управленческие решения по результатам анализа деятельности ЕММС  | Наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности ЕММС                                | Наличие – 1 б,<br>отсутствие – 0 б |  |  |