

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
КОВДОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

ПРИКАЗ

02.05.2023

№ 294

г. Ковдор

**О внесении изменений в приказ МКУ Управление образования
Ковдорского муниципального округа от 16.03.2023 №172**

В соответствии с постановлением администрации Ковдорского района от 25.04.2023 №330 “О внесении изменений в постановление администрации Ковдорского района от 09.04.2023 №228, постановлением администрации Ковдорского муниципального округа от 25.04.2023 №352 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казённых учреждений, органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя которых является администрация Ковдорского муниципального округа» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Пункт 4.2.1. Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Управления образования Ковдорского муниципального округа изложить в следующей редакции:

“4.2.1. Выплаты работникам за труд в особых условиях.

Выплаты работникам учреждений за работу в районах Крайнего Севера устанавливаются в соответствии с решением Совета депутатов Ковдорского муниципального округа от 20.09.2022 №73 “Об утверждении Положения о муниципальных гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления муниципального образования Ковдорский муниципальный округ, для лиц работающих и проживающих в районах Крайнего Севера” (далее – решение Совета депутатов Ковдорского муниципального округа от 29.09.2022 №73).

Базой для начисления предусмотренных решением Совета депутатов Ковдорского муниципального округа от 29.09.2022 №73 районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера является оплата труда, система которой установлена администрацией Ковдорского муниципального округа”.

2. Пункт 5.1.5 Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Управления образования Ковдорского муниципального округа изложить в следующей редакции:

“5.1.5. Единовременное поощрение.

При наличии экономии по фонду оплаты труда работникам МКУ Управление образования Ковдорского муниципального округа может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

- в связи с 50-летием, 55-летием и 60-летием со дня рождения – в размере 10000 рублей;
- в связи с юбилейными датами образования муниципального органа местного самоуправления – в размере 8000 рублей;
- в связи с профессиональными праздниками, отнесёнными к сферам формирования и реализации политики муниципального органа местного самоуправления Ковдорский муниципальный округ – в размере 5000 рублей.

Единовременное поощрение производится без учёта районного коэффициента к заработной плате и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определённых законодательством Российской Федерации, законодательством Мурманской области и муниципальными нормативными правовыми актами”.

3. Абзацы первый, второй, третий и четвертый пункты 6.1. Положения изложить в следующей редакции:

“6.1. Работникам МКУ Управление образования, принятым на работу постоянно, а также по срочному трудовому договору на период отсутствия основного работника, один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата в размере 3,2 должностных окладов в соответствии с замещаемой должностью на дату обращения.

Заместителю руководителя и главному бухгалтеру на основании личного заявления один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата в размере 3 должностных окладов с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Вновь принятым работникам единовременная выплата выплачивается пропорционально количеству полных месяцев, следующих за месяцем приёма на работу, до конца календарного года из расчета двух должностных окладов.

Работникам, не использовавшим в текущем году права на получение единовременной выплаты и уволенным до окончания календарного года в связи с реорганизацией или ликвидацией учреждения, сокращением ее численности или в связи с выходом на пенсию, единовременная выплата производится пропорционально числу полных отработанных календарных месяцев в данном календарном году (3,2 должностных оклада: 12 месяцев x количество полных отработанных месяцев в текущем календарном году)”.

4. Распространить действия приказа на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

5. Расчётной бухгалтерии (Смирнова О.А.) произвести перерасчёт выплат, осуществлённых с 1 января 2023 года.

**Врио начальника МКУ Управление
образования Ковдорского
муниципального округа**



Т.В. Точёных