

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
КОВДОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПРИКАЗ**

24.05.2024

№ 409

г. Ковдор

**Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ковдорского муниципального округа**

В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р (ред. от 20.08.2021) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», с учётом Письма Министерства Просвещения России № АЗ-1128/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ №657 от 21.12.2021 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях», в целях организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества в образовательных организациях, подведомственных МКУ Управление образования Ковдорского муниципального округа

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить следующие документы:

1.1. План мероприятий (дорожную карту) реализации Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ковдорского муниципального округа (Приложение 1);

1.2. Пакет нормативных документов по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ковдорского муниципального округа (Приложение 2);

2. В связи с необходимостью организации процесса согласования Планов мероприятий (дорожных карт) образовательных организаций, а также утверждения программ наставничества, создать Экспертный совет при МКУ Управление образования Ковдорского муниципального округа (Приложение 3).

3. Определить Экспертный совет муниципальным координатором внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ковдорского муниципального округа.

4. Экспертному совету организовать работу по:

4.1. утверждению Положений о Системе наставничества педагогических работников в образовательной организации и программ наставничества образовательных организаций муниципалитета в срок до 23.08.2024;

4.2. согласованию Планов мероприятий (дорожных карт) реализации Системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях в срок до 23.08.2024;

4.3. формированию базы данных муниципалитета (кураторов образовательных организаций, наставников из числа педагогов, из числа предприятий и других организаций (при наличии)).

5. Руководителям образовательных организаций, подведомственных МКУ Управление образования, организовать работу по реализации Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников:

5.1. Назначить куратора реализации целевой модели наставничества педагогических работников в образовательной организации в срок до 10.08.2024;

5.2. Разработать «Положение о Системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» в соответствии с приказом МКУ Управление образования от 23.11.2022 № 534 «Об утверждении Примерного положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» в срок до 10.08.2024;

5.3. Разработать План мероприятий (дорожную карту) внедрения Системы наставничества педагогических работников в образовательной организации в срок до 10.08.2024 и согласовать с Экспертным советом в срок до 23.08.2024;

5.4. Разработать Программу наставничества образовательной организации в срок до 10.08.2024; предоставить на рассмотрение и согласование в Экспертный совет в срок до 23.08.2024;

5.5. Разработать и утвердить нормативные акты по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательной организации;

5.6. Создать методическое объединение наставников в образовательной организации (при необходимости);

5.7. Сформировать базы данных о наставниках и наставляемых в 2024/2025 учебном году в срок до 25.08.2024 и предоставить их Экспертному совету.

6. Рекомендовать административно-управленческим командам создать на официальном сайте образовательной организации специальный раздел «Целевая модель наставничества» в срок до 10.08.2024 в соответствии с Порядком размещения и обновления информации на сайте (Постановление Правительства Российской Федерации от 20.10.2021 № 1802 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет").

7. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

**Начальник МКУ Управление  
образования Ковдорского  
муниципального округа**



**И.А. Тренина**

Приложение 1 к приказу  
МКУ Управление образования  
Ковдорского муниципального округа  
от 24.05.2024 №409

**План мероприятий (дорожная карта)  
внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников образовательных  
организаций Ковдорского муниципального округа**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
<b>1</b>	<b>Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников Ковдорского муниципального округа</b>			
1.1	Издание распорядительного акта о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ковдорского муниципального округа (далее МЦМН)	май 2024 г.	МКУ УО	Приказ «Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ковдорского муниципального округа»
1.2	Утверждение Положения о МЦМН	23.11.2022 № 534	МКУ УО	Приказ «Об утверждении Примерного положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»

1.3	Утверждение муниципальной дорожной карты внедрения МЦМН педагогических работников в образовательных организациях Ковдорского муниципального округа	май 2024 г.	МКУ УО	Приказ «Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ковдорского муниципального округа»
1.4	Утверждение пакета нормативных актов по внедрению МЦМН педагогических работников в образовательных организациях Ковдорского муниципального округа	май 2024 г.	МКУ УО	Приказ «Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ковдорского муниципального округа»
1.5	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении МЦМН в образовательной организации	до 23.08.2024 г.	ОО	Утвержденные распорядительные акты
1.6	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО	до 10.08.2024 г.	ОО	Приказы о назначении кураторов в ОО
1.7	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества	до 23.08.2024 г.	ОО	Положение, Дорожная карта, Программа наставничества в ОО
1.5	Согласование «Положения о системе	до 25.08.2024 г.	Экспертный	Приказ МКУ Управления

	наставничества педагогических работников в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества.		совет при МКУ УО	образования об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Дорожной карты, Программы наставничества.
<b>2</b>	<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения Целевой модели наставничества</b>			
2.1	Проведение методических мероприятий для участников внедрения целевой модели наставничества	По отдельному графику	МКУ УО	Приказы МКУ Управления образования о проведении и итогах проведённых мероприятий
2.5	Формирование и актуализация муниципальной базы кураторов реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	МКУ УО	Муниципальная база кураторов
2.6	Формирование единой муниципальной базы наставников	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	МКУ УО	Актуальный муниципальный реестр наставников
2.7.	Формирование единой муниципальной базы программ наставничества	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	МКУ УО	Актуальный муниципальный реестр программ наставничества, имеющих положительный опыт работы/реализации
2.8	Популяризация целевой модели наставничества через	В течение всего периода	МКУ УО	Наполнение информационных ресурсов

	информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций –участников целевой модели наставничества	реализации целевой модели наставничества		актуальной информацией
2.9	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	МКУ УО	Приказы МКУ Управления образования
<b>3</b>	<b>Внедрение Целевой модели наставничества в образовательных организациях</b>			
3.1	Формирование базы наставляемых	до 25 августа каждого года	ОО	База наставляемых с перечнем запросов
3.2	Формирование базы наставников (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	до 25 августа каждого года	ОО	База наставников с перечнем компетенций
3.3	Обучение наставников	по отдельному плану	МКУ УО, ОО	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
3.4	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	ОО	Приказ о закреплении наставнических пар
3.5	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной	в соответствии с сроками реализации программ наставничества	ОО	Реализация программ наставничества

	траектории.			
<b>4</b>	<b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик</b>			
4.1	Популяризация лучших наставнических практик через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций –участников целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	МКУ УО, ОО	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
4.2	Муниципальный педагогический конкурс «НАСТАВНИК + НАСТАВЛЯЕМЫЙ = КОМАНДА»	Ежегодно течение всего периода реализации целевой модели наставничества	МКУ УО, ОО	Приказ МКУ УО о проведении и итогах Конкурса
4.3	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте МКУ УО в разделе «Целевая модель наставничества»	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	МКУ УО	Размещение материалов на официальных ресурсах МКУ УО
<b>5.</b>	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества</b>			
5.1	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программ наставничества	апрель 2025г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества	Аналитическая справка ОО

			ОО	
5.2	Проведение Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Ковдорского муниципального округа	апрель 2025г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (МКУ УО, ОО)	Приказ МКУ УО, аналитическая справка



Приложение 2 к приказу  
МКУ Управление образования  
Ковдорского муниципального округа  
от 24.05.2024 №409

**Пакет нормативных документов по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных организациях Ковдорского муниципального округа**

1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р (ред. от 20.08.2021) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;
2. Письмо Министерства Просвещения России № АЗ-1128/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ №657 от 21.12.2021 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»;
3. Приказ МКУ Управления образования Ковдорского муниципального округа «Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ковдорского муниципального округа»;
4. Приказ МКУ Управления образования Ковдорского муниципального округа 23.11.2022 № 534 «Об утверждении Примерного положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»;
5. План мероприятий (дорожная карта) внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций Ковдорского муниципального округа;
6. Приказ о внедрении целевой модели наставничества в ОО;
7. Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;
8. План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций;
9. Программа наставничества образовательной организации;
10. Приказ (-ы) о назначении куратора (-ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников организаций в образовательной организации (приказ о назначении);
11. Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп.

Приложение 3 к приказу  
МКУ Управление образования  
Ковдорского муниципального округа  
от 24.05.2024 №409

**Экспертный совет**  
**по реализации Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников**  
**в образовательных организациях Ковдорского муниципального округа.**

1. Тренина Ирина Александровна, начальник МКУ Управление образования;
2. Точёных Татьяна Валериевна, заместитель начальника МКУ Управление образования;
3. Шальнева Елена Анатольевна, ведущий специалист МКУ Управление образования;
4. Шубина Светлана Евгеньевна, ведущий специалист МКУ Управление образования;
5. Калинина Светлана Леонидовна, ведущий специалист МКУ Управление образования.