

Алгоритм действий заключения коллективного договора (КД)

1. За 2-3 месяца до окончания действия КД начинается работа по заключению нового коллективного договора. **Статьи 35, 35.1 ТК РФ.**
2. Необходимо собрать профсоюзный комитет, принять решение о вступлении в коллективные переговоры с администрацией ОУ по разработке нового КД.
3. На заседании профсоюзного комитета подготовить уведомление руководителю ОУ с предложением о вступлении в коллективные переговоры, а также с предложением создать комиссию по разработке КД. В уведомлении указать выдвинутые от коллектива кандидатуры со стороны работников (2-3 человек), которые войдут в комиссию по разработке КД (заседание протоколировать).
4. Получив уведомление, руководитель ОУ издает приказ о начале коллективных переговоров и создании комиссии по разработке КД. В приказе указываются члены комиссии от работников и от работодателя (по 2-3 человека с каждой стороны), место заседания комиссии.
5. Комиссия по своему усмотрению собирается для разработки коллективного договора. **Статьи 36, 37, 38 ТК РФ.** Комиссия может быть освобождена от основной работы с сохранением средней заработной платы на период разработки КД. **Статья 39 ТК РФ.**
6. По окончании работы комиссии коллективный договор обсуждается на собрании трудового коллектива и утверждается. **Статьи 40, 41, 42, 43, 44 ТК РФ.**

Если трудовой коллектив не согласен с текстом КД и не утверждает его, то принимается решение о доработке КД.

7. После утверждения коллективного договора он подписывается сторонами: руководителем ОУ и председателем ППО (собрание трудового коллектива протоколируется) и в течение семи дней отправляется на уведомительную регистрацию в Министерство по труду и социальному развитию. **Статья 50 ТК РФ.**
8. Всех работников ОУ необходимо познакомить с КД, желательно под роспись. При приеме на работу работников необходимо знакомить с КД под роспись. **Статья 68 ТК РФ.**
9. Контроль за выполнением КД осуществляется сторонами социального партнерства. Проводятся собрания трудового коллектива, профсоюзные собрания, на которых стороны отчитываются о выполнении КД. **Статья 51 ТК РФ.**
10. КД должен быть размещен на сайте ОУ, печатный вариант КД должен находиться в доступном для всех работников месте, например, в профсоюзном уголке.